



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Срењобанатски управни округ
Број: 902-902-101-2/2021-01
Датум: 15.децембар 2021. године
Трг Слободе бр.10
23000 Зрењанин

На основу чл. 3. ст. 2. и чл. 60. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05-исправка, 64/07 и 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17, 95/18 и 157/20), а у вези са чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21) по спроведеном јавном конкурсима за попуњавање извршилачког радног места шеф одсека звање саветник, систематизовано под редним бројем 4. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Средњобанатском управном округу Број: 902-110-00001/2021-01. 2 априла 2021. године на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-4032/2021 од 6. маја 2021. године (у даљем тексту: Правилник), начелник округа доноси:

РЕШЕЊЕ

УТВРЂУЈЕ СЕ да јавни конкурс за попуњавање радног места шеф одсека саветник, 1 извршилац, под редним бројем 4. Правилника, о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Средњобанатском управном округу објављен дана 20. октобра 2021. године на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е - управе, на огласној табли и сајту Средњобанатског управног округа. интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање - листу „Послови”, **није успео.**

Образложење

На основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем начелника округа број: 902-902-101-3/2021 од 16. септембра 2021. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима дана 20. октобра 2021. године оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то: на интернет презентацији и огласној табли Средњобанатског управног округа, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е - управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање - листу „Послови”. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 28. октобра 2021. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурсима наведени су поред осталог и услови за рад на радном радном месту које се попуњава и то: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним

студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; најмање три године радног искуства у струци; положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс у наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство) ; да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запошлење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс у су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС” – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост” – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост”, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација” – провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за радно место.

Комисија је на састанку одржаном дана 15. новембра 2021. године, констатовала да су на јавни конкурс пристигле укупно 5 пријава.

Сагласно члану 55. став 6. Закона о државним службеницима, Комисија је прегледала пријаве и утврдила да је пријава једног учесника конкурса недопуштена, а две пријаве учесника су непотпуне, те је Комисија решењем одбацила пријаву учесника конкурса као недопуштену (Вера Милошев), а две пријаве као непотпуне (Срђан Радин и, Светлана Жива). Како је против наведеног решења допуштена посебна жалба, Комисија је доставила отправак решења учеснику јавног конкурса чија је пријава одбачена, и учесницима чије су пријаве непотпуне те је истог дана саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове међу којима се спроводи изборни поступак, на који су уврштени: 1. Мирјана Јокић, пријава број: 902-902-101-3/2021-1 од 25. октобра 2021. године, шифра пријаве: 54J2010211PH-3; 2. Ангелина Стојадинов, пријава број: 902-902-101-4/2021-1 од 26. октобра 2021. године, шифра пријаве: 54J2010211PH-4; .

Комисија је констатовала да су два позвана кандидата под шифрама пријава 54J2010211PH-3 и 54J2010211PH-4 приступила провери општих функционалних компетенција која је одржана дана 9. децембра 2021. године, са почетком у 9 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина 2, источно крило, Нови Београд.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 9. децембра 2021. године констатовала да су на провери општих функционалних компетенција у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михајла Пупина 2, Нови Београд, кандидати остварили следеће резултате: кандидат са шифром пријаве 54J2010211PH-3 није успешно прошао фазу „Дигитална писменост”, односно није испунио мерила, те је искључен из даљег поступка, о чему су по окончању те фазе и обавештен, док је кандидат са шифром пријаве 54J2010211PH-4, након провере општих функционалних компетенција остварио укупно 9 бодова (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода).

Пре почетка провере посебних функционалних компетенција Комисија је констатовала да је сагласно тексту огласа о јавном конкурс утврдила три посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере, задатке и мерила за вредновање.

Кандидат са шифром пријаве 54J2010211PH-4 је од три припремљена задатка изабрао задатак број 3. верзија 3 за проверу посебних функционалних компетенција наведених у тексту јавног конкурса.

Комисија је, након спроведене провере посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава, утврдила да у овој фази изборног поступка кандидат који је учествовао у изборном поступку под шифром 54J2010211PH-4 није испунио мерила прописана за избор на радно место шефа одсека у Средњобанатском управном округу.

На основу изнетог, у складу са чланом 60. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурс или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку, решено је као у диспозитиву решења.

Како је Законом о државним службеницима прописано да о томе да јавни конкурс није успео руководиоца доноси решење које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку (члан 60. став 2); да се на решење из става 2. овог члана може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавни конкурс (члан 60.

став 3); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења сви кандидати који су имали право да учествују у изборном поступку имају право да поднесу жалбу Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана уручења решења.

ДОСТАВИТИ:

- Свим кандидатима који су учествовали изборном поступку,
- Одсеку за опште послове СБУО
- Архиви

**Начелница
Снежана Вучуревић**